

## La diversité de Type 2, c'est quoi ?

**DIVERSENSE** distingue deux types de **discriminations** chacun requérant pour en atténuer les la survenue et les impacts le déploiement de valeurs propres au travers de plans actions déclinés depuis une Direction Engagée jusque dans les équipes.

Les **discriminations de Type 1** : Handicap, senior\*, ...  
Le discriminateur et le discriminé sont là d'accord pour reconnaître comme « faible » le facteur qui discrimine. S'il était possible au discriminé de se séparer de ce facteur, il le ferait avec plaisir. Aussi, les partis peuvent s'accorder pour agir de concert sur des :

⇒ **Plans d'actions ABP<sub>TM</sub> : Assistance, Bienveillance, Partage**

Les **discriminations de Type 2** : Cultures, femmes, ...  
Ces discriminations s'exercent envers des populations écartées pour une spécificité inscrite pour toujours dans leur identité (cette spécificité n'est jamais temporaire), et à laquelle la majorité d'entre elles ne renoncerait pour rien au monde bien au contraire, mais qui sont dévalorisées massivement. Dans ce type, le discriminateur et le discriminé s'opposent sur la qualification de « faible » du facteur qui discrimine, et sont inconsciemment conduits à s'affronter. En positionnement paradoxal chronique, les sujets discriminés sont contraints malgré eux, par leur environnement à ce que leur identité devienne leur projet de vie, à l'exclusion de tout autre, les enfermant. Nos solutions sont les

⇒ **Plans d'actions RRP<sub>TM</sub> : Respect mutuel, Reconnaissance, Partage**

## Parmi les clients des consultants de Diversense:



## Focus sur les formations au Leadership Durable

Le leadership s'exprime par des facultés innées ou acquises à **animer des communautés**, à communiquer, à influencer, à définir des **actions cohérentes avec la stratégie** et à faciliter l'expression **d'une intelligence collective** en gagnant l'adhésion des membres d'une équipe sur la base du partage de valeurs fondamentales vérifiables.

En entreprise, Le leadership se mesure notamment par **l'écoute** et le **respect** dans les deux sens, du (de la) leader envers les membres et des membres envers le (la) leader, par **la capacité à mobiliser, par le niveau de reconnaissance mutuelle**, de reconnaissance de toutes les compétences sans exception, qu'elles soient orientées **sur les chiffres ou qu'elles soient orientées sur le lien**. Le leadership se mesure **par le niveau de reconnaissance du leader par les équipes**, par **le respect de l'humain** qui se dégage de la communauté, par l'exemplarité du leader lui-même dans le déploiement de valeurs partagées, par sa capacité à laisser se créer le terreau propice à des prises d'initiatives appropriées et à en assurer la cohérence, **à la traduction d'une intelligence collective où toutes les contributions** peuvent se développer **et sont reconnues** sans exception, sans appropriation individuelle, sans confiscation.

**Le (la) leader n'est pas un chef de guerre** car il (elle) construit son influence par la conviction et la cohérence, non par la force et l'obéissance. **Il (elle) est un conducteur de paix** car il (elle) défend toutes les santés en expliquant le cap à T et en faisant aussi confiance.

Le leadership se mesure par la capacité du (de la) leader à **détecter et prendre en compte les signaux faibles**, pour être en capacité, lorsque la stratégie qu'il (elle) est censé(e) mettre en œuvre se révèle aberrante voire dangereuse pour une partie de son équipe ou de ses clients, à être **le (la) porte-parole de son équipe auprès des stratèges et à se faire entendre par ceux-ci par tous les moyens**.

**Le (la) leader est celui (celle) qui est prêt(e) à tout instant à remettre en jeu sa propre position de leader pour faire valoir ses valeurs, celles du respect de tous les membres de son équipe et de ses clients, car de là dépend le respect à son encontre et donc sa dignité même de leader dans sa légitimité, dans sa raison, dans sa raison d'être, d'être humain.**

**Diversense propose des programmes de formation au leadership**, sur un ensemble élargi de compétences, à raison d'une demi-journée par mois en sessions inter-entreprises ou intra-entreprises sur un département, sur une région. Chaque demi-journée porte sur un ou deux thèmes du leadership avec des apports magistraux puis des cas pratiques, ateliers et échanges d'expériences. **Parmi les compétences au leadership, sont traitées celles touchant à la RSE, la diversité et à l'égalité Hommes-Femmes**. Enfin des engagements sont pris par chacun des stagiaires quant à la mise en application de ces nouvelles compétences dans son activité quotidienne sur le(s) thème(s) du mois. Un coaching de suivi est mis en place pour faciliter la mise en application des compétences acquises et des plans d'actions.

# DIVERSENSE

Organisme de formation agréé

Membre du Réseau Faubourg-Compétences RH & Leadership



**Conseil,  
Formation,  
Accompagnement  
RSE, RH  
et Leadership durable**

Pour une **performance durable**,  
nous accompagnons vos managers et Top-Managers  
à la **Responsabilité Soci(et)ale des Organisations (RSO)**  
à la **diversité des cultures et des genres**

Par le **dialogue** avec vos parties prenantes  
recréons du **sens** et de la **richesse**  
pour **chacun**, pour **chacune**  
dans votre organisation, votre entreprise

## Offres 1 : ACCOMPAGNEMENT

### **La réduction des Risques Psycho-Sociaux par la Diversité de type 2 !**

Offre Sens&Quity

*Ne restez pas sidérés devant vos RPS !  
Nos plans ABP<sub>TM</sub> et RRP<sub>TM</sub>, mix de  
formation et d'accompagnement, sont  
là pour vous aider*



### **Plans RSE – Plans Egalité – Plans Diversité Assistance aux labellisations Diversité et Egalité**

Offre LabSens Sans Lapsus

Coaching, processus de labellisation, plan de mise en œuvre dans une démarche RSE (ISO 26000)

*Comment comprendre, obtenir et rester  
conforme aux labels ?*

### **Gestion des métiers, des compétences et des talents**

Offre Sens&Talents

Référentiels de compétences-  
recrutement- promotion – formation,

*Comment reconnaître, gérer et fidéliser les talents de  
vos collaborateurs actuels ou futurs ?*

### **Direction de projets, direction d'équipes diverses**

Offre SensZiBarre

Déploiement de stratégies/ Réorganisations/  
Projets de transformation /Conduite des changements.  
*Comment diriger un projet de transformation en  
accompagnant les personnes ?*

### **Team building : 'Convivialisez' les différences !**

Offre Sens&Team

Cohésion d'équipe: ateliers de créativité - Animation  
d'équipes - Animation de réseaux.

*Comment instaurer une bonne cohésion au sein de  
votre équipe, comment animer une communauté  
d'humains ?*

### **Communication interne : Dire ce que l'on fait, et Faire ce que l'on dit**

Offre Sens&Com

Stratégie et mise en œuvre de votre Com. interne  
*Comment dynamiser au mieux la communication  
dans votre entreprise auprès de vos collaborateurs ?*

## Offres 2 : FORMATIONS

### **Savoir animer une équipe multiculturelle**

Offre Sens&Zitées

- ✓ Mieux comprendre les stéréotypes et préjugés
- ✓ Qu'est-ce qu'une culture ?
- ✓ Sensibilisation à richesse de la différence
- ✓ Dialogue interculturel pour mieux manager



### **Former vos managers au Leadership Durable**

Offre Sens&Lead

- ✓ Communication non violente - ✓ Ecoute active
- ✓ Gestion du Stress - ✓ Gestion des conflits
- ✓ Image de soi - ✓ Délégation-
- ✓ Egalité H/F - ✓ Diversité
- ✓ Gestion des compétences et des talents
- ✓ Négociation - ✓ Gestion du temps
- ✓ Animation d'équipe - ✓ Bien-être au travail

### **Former vos RH et managers à l'égalité professionnelle**

Offre Sens&Galons

- ✓ Mixité source de performance - ✓ Règlementaire
- ✓ Plans d'actions - ✓ Ecart salarial,
- ✓ Conciliation entre vie privée et vie professionnelle
- ✓ Indicateurs - ✓ Label

### **Former vos collaborateurs aux principes des Laïcités**

Offre LMD: LaiSense; Management, Diversité

- ✓ Qu'entend-on par Laïcité ?
- ✓ Exemples de la France, de la Turquie

### **Former vos collaborateurs à la Responsabilité Soci(ét)ale des Entreprises – Iso 26000**

Offre Dix-Vert-Sens

- ✓ Modules adaptés aux demandes  
clients : Diversité, Fait religieux, ...



## Offres 3 : Coaching de dirigeants, de managers

Gestion des émotions, Confiance en soi,  
Atteinte de vos objectifs professionnels et  
personnels, etc ...

- ✓ Coaching de dirigeants, d'encadrants,
- ✓ Coaching d'équipes ou individuel,
- ✓ sur des parcours professionnels
- ✓ sur des parcours de vie



### Conditions d'intervention

- Des formations intra-entreprises  
Fonction des thèmes et du nombre de  
stagiaires,
- Des formations inter-entreprises  
préprogrammées et récurrentes  
par stagiaire et par jour
- Des prestations de conseil à la journée

### **✉ Contactez-nous**

DIVERSENSE

1 place de libération

BP 39

93450 l'Ile-St-Denis

☎ 06 83 59 77 13

✉ contact@diversense.com

[www.diversense.com](http://www.diversense.com)